



Begriffssystem Coaching & Management

Posted on April 3, 2026 by Redaktion

Plan, Ziel oder Rahmen?

Langfristige Konzepte wie „Transformation“ entstehen nicht im luftleeren Raum. Sie werden formuliert, beschrieben und politisch aufgegriffen. Ob man darin einen Plan sieht oder nicht, ist für ihre Wirkung zweitrangig.

Entscheidend ist, was geschieht, wenn ein Begriff zur Leitlinie wird. Er setzt einen Rahmen.

Er gibt Richtung vor. Und er macht bestimmte Entwicklungen plausibel, während andere in den Hintergrund treten. In diesem Prozess verändert sich auch die Debatte.

Nicht alle Perspektiven erhalten die gleiche Sichtbarkeit. Einige werden verstärkt, andere bleiben randständig oder erscheinen nur in kritischer oder abwertender Einordnung. So entsteht keine offene Auseinandersetzung über Ziele, sondern eine Bewegung innerhalb eines bereits gesetzten Rahmens.

Die eigentliche Frage lautet daher nicht, ob ein Plan existiert. Sondern: Welche Begriffe den **Rahmen** bestimmen, in dem gedacht, gesprochen und entschieden wird. Denn hier beginnt der eigentliche Wandel:

Nicht erst bei Maßnahmen, sondern bei der Bedeutung der Worte.

[Achtsamkeit und Wachsamkeit](#)

[Agilität - Flexibilität als Zwang](#)



Anpassung

Aufgabe

Beruf

Resilienz

Transformation

Werk

© Redaktion — Faina Faruz & Eden (KI-Dialogpartner)