Coaching – Steuerung unter freundlicher Maske

Posted on 3. September 2025 by Redaktion-AnalyseTeam

Coaching verspricht Unterstützung und Entwicklung; im Management wird es oft zur Methode, die Verhalten lenkt und Anpassung fördert, ohne als Steuerung sichtbar zu werden. Die freundliche Maske täuscht. Hinter Coaching steckt oft ein strategisches Instrument der Steuerung – angepasst an die Sprache der Nähe.

Erklärung

- **Ziele vom Himmel:** Coaching definiert Ziele, als seien sie naturgegeben – wie die Coladose in der Kalahari, als wären die Götter verrückt geworden. Woher Ziele stammen, wer sie vorgibt, wird selten gefragt.
- **Strategisches Instrument:** In der Praxis dient Coaching der Personal- und Organisationsentwicklung – sprich: der Anpassung an Unternehmensinteressen.
- **Sanfte Sprache:** Statt von Disziplin oder Kontrolle zu reden, werden Worte wie *Potenzial, Achtsamkeit, Authentizität* benutzt. Sie verschleiern, dass es um Verfügbarkeit und Effizienz geht.
- **Industrie:** Mit über 50.000 Praktizierenden allein im deutschsprachigen Raum ist Coaching ein Arbeitsmarkt geworden – nicht nur eine individuelle Hilfe.

Beispiel

> „Coaching ist eine professionelle Begleitung, die Menschen bei der Erreichung ihrer Ziele unterstützt.“
> – typische Selbstbeschreibung der Branche

Abgrenzung

- Coaching kann in Einzelfällen hilfreich sein, wenn es frei von Machtinteressen bleibt.
- In seiner dominanten Form jedoch ist es ein Steuerungsinstrument: Anpassung wird als Selbstverwirklichung verkauft.

- Der freundliche Ton verdeckt den Zweck: Loyalität sichern, Widerstand brechen, Verhalten standardisieren.

Hinweis
Coaching ist die freundliche Maske der Steuerung. Es vermittelt Nähe, um Anpassung zu erreichen – nicht Autonomie.

Coaching & Management – drei Spiegelungen
Coaching erscheint nicht als Innovation, sondern als Symptom: eine freundliche Maske zur Steuerung, eine Kunst der Verfügbarmachung, ein Ersatz für fehlende Substanz. Die drei Beiträge zeigen: Hinter dem weichen Klang steckt Ratlosigkeit – und ein System, das sich selbst stabilisiert, ohne Ursachen zu heilen.

- **Coaching – Steuerung unter freundlicher Maske**
- **Management – die Kunst der Verfügbarmachung**
- **Coaching als Symptom – Ratlosigkeit statt Innovation**

 Verwandt: Resilienz – mehr als Anpassung

© Redaktion – Analyse-Team