



Leadership – Führen als Mantra

Posted on September 2, 2025 by Redaktion-AnalyseTeam

Leadership bezeichnet Führung mit Orientierung und Verantwortung; im Management wird der Begriff oft zum Mantra, das Einfluss betont, ohne klare Maßstäbe oder Verantwortung zu benennen.

Erklärung

- Leadership ersetzt die nüchterne Aufgabe des Führens durch ein Idealbild: *der charismatische Leader*.
- Statt Strukturen zu hinterfragen, wird Führung romantisiert – als „Talent“ oder „Persönlichkeit“.
- Im Coaching wird Leadership zur Norm: Wer nicht führen will oder kann, gilt als unvollständig.

Beispiel

„Leadership bedeutet, Menschen zu inspirieren und zu befähigen, ihr volles Potenzial zu entfalten.“

– typische Management-Formel

Abgrenzung

- Führen ist eine Funktion, keine mystische Gabe.
- Leadership als Mantra dient oft dazu, Macht zu kaschieren – Verantwortung nach oben zu idealisieren und nach unten zu verschieben.
- Echtes Führen heißt: Verantwortung tragen, Rechenschaft ablegen, Grenzen respektieren.

Hinweis

Leadership wird zum Verkaufsetikett für Macht. Wo das Mantra dominiert, bleibt die nüchterne Frage ungestellt: Wem dient Führung, und wer darf widersprechen?

☐ **Verwandt:** [Resilienz – mehr als Anpassung](#)



© Redaktion – Analyse-Team