



# □ Performance – Kennzahl statt Können

Posted on September 2, 2025 by Redaktion-AnalyseTeam

Performance klingt neutral: Leistung, Ergebnis, Funktion. Doch im Coaching- und Managementkontext wird Performance zur Messlatte, die nicht nur Arbeit, sondern Menschen in Zahlen übersetzt.

## Erklärung

- Performance reduziert Tätigkeit auf Kennzahlen: *Output, Effizienz, Optimierung.*
- Sie verschiebt das Augenmerk von Sinn und Inhalt auf Wirkung nach außen.
- Coaching verkauft Performance als Selbstoptimierung: „*Bring dein Bestes – immer.*“

## Beispiel

„Unsere Performance-Kultur ermöglicht es jedem Mitarbeiter, Spitzenleistungen zu erzielen.“

– typische Management-Formel

## Abgrenzung

- Leistung ist vielfältig, oft unsichtbar und nicht messbar.
- Performance als Coaching-Vokabel blendet Kooperation, Zweifel und Fehlerkultur aus.
- Wer nur noch Performance erbringt, verliert Menschlichkeit im Zwang zur Dauerbewertung.

## Hinweis

Performance ist die Kennzahlmaske des Könnens. Wo sie dominiert, werden Menschen zu Projekten und Sprache zu einem Bewertungssystem.

## Flexibilität & Verfügbarkeit

Begriffe wie *Agilität* □, *Transformation* ☠ und *Einheit* ☠ haben eines gemeinsam: Sie



verwandeln Beweglichkeit in Pflicht. Zusammen bilden sie ein Programm der totalen Verfügbarkeit – nichts darf feststehen, alles muss sich ändern, jederzeit. Flexibilität wird zum Zwang, Verfügbarkeit zur Norm.

[Einheit ☠ – Die Ideologie der Auflösung](#)

[Erweckung ☠ – Das falsche Versprechen der Erhöhung](#)

[Resilienz – vom Schutz zur Verfügung](#)

[Transformation ☠ -- Tarnwort der Umformung](#)

[□ Agilität – Flexibilität als Zwang](#)

[□ Performance – Kennzahl statt Können](#)

---

© Redaktion – Analyse-Team