



# WEF-Arbeitswelt

Posted on Mai 28, 2026 by Redaktion-AnalyseTeam

Begriffe prägen Zukunftsbilder. Der [Future of Jobs Report 2025](#) des World Economic Forum beschreibt Fähigkeiten, die für die Arbeitswelt der Zukunft als wichtig gelten. Doch Begriffe sind nicht neutral.

Dieses Begriffssystem fragt daher: Welche Menschenbilder stecken hinter den Zukunftskompetenzen – und welche Begriffe helfen, ihre Bedeutung zu ergänzen oder kritisch zu prüfen?

---

[Agilität](#)

[Analytisches Denken](#)

[Anpassung](#)

[Flexibilität](#)

[Resilienz](#)

[Transformation](#)

---

## Begriffssystem

WEF-Begriff	Skeptische Rückfrage	Gegen-/Ergänzungsbegriff
<b>Analytisches Denken</b>	Analyse wofür? Nach welchem Maßstab?	<b>Urteilkraft</b>



<b>WEF-Begriff</b>	<b>Skeptische Rückfrage</b>	<b>Gegen-/Ergänzungsbegriff</b>
<b>Resilienz</b>	Widerstandskraft – wogegen? Anpassung woran?	<b>Würde / Grenze</b>
<b>Flexibilität</b>	Muss alles beweglich werden?	<b>Verlässlichkeit</b>
<b>Agilität</b>	Wo bleibt Stabilität?	<b>Beständigkeit</b>
<b>Leadership / sozialer Einfluss</b>	Einfluss wozu? Führung in wessen Interesse?	<b>Verantwortung</b>
<b>Lebenslanges Lernen</b>	Lernen für Selbstbestimmung oder Austauschbarkeit?	<b>Bildung</b>
<b>Upskilling / Reskilling</b>	Entwicklung oder permanente Verwertbarkeit?	<b>Berufsethos / Meisterschaft</b>
<b>Talentverfügbarkeit</b>	Mensch als Ressource?	<b>Person / Mitgestalter</b>
<b>Transformation</b>	Wohin – und wer entscheidet die Richtung?	<b>Orientierung</b>
<b>Anpassungsfähigkeit</b>	Anpassung bis zu welchem Preis?	<b>Integrität</b>
<b>Wohlbefinden / Well-being</b>	Stabilisierung für wen?	<b>Lebensqualität / Sinn</b>
<b>Diversität, Equity, Inclusion (DEI)</b>	Integration oder Normierung?	<b>Pluralität / Fairness</b>

---

**Zum Nachlesen:**

**[Future of Jobs Report 2025](#)**

---